

公表

放課後等デイサービス事業所における自己評価総括表

○事業所名	チャイルドハート東海とよた		
○保護者評価実施期間	R6年12月10日		～ R7年1月8日
○保護者評価有効回答数	(対象者数)	33	(回答者数) 33
○従業者評価実施期間	R6年12月10日		～ R7年1月8日
○従業者評価有効回答数	(対象者数)	8	(回答者数) 8
○事業者向け自己評価表作成日	R7年1月22日		

○ 分析結果

	事業所の強み(※) だと思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること	工夫していることや意識的に行っている取組等	さらに充実を図るための取組等
1	本人のニーズにあった個別支援計画の作成と説明	外部の人に依頼して観察・事例検討	個別支援計画の職員間検討会実施 専門職の視点を盛り込んでいく 冰山モデルを使った利用者さんのニーズの分析
2	安心安全に通所できている	充実した活動プログラム 子どものニーズを踏まえたイベントの計画・実践	ミーティング時等で、活動やイベントに関する意見交換の 充実を図る
3	写真掲載など分かりやすい支援の報告	写真掲載 5領域を踏まえた支援目的を明確に記載	どのようにアプローチしかたを具体的に記し、その結果を 分かりやすく記載していく 保護者さんの様子(メールの内容や対応時の様子等)を 見ながら、文章や言葉使いに配慮

	事業所の弱み(※) だと思われること ※事業所の課題や改善が必要だと思われること	事業所として考えている課題の要因等	改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等
1	地域支援・地域連携(周知していただくこと)	実際にどのようなところと繋がって良いか分からない	他事業所との連携
2	父母の会や親御さんに向けた研修会等の実施	場所の確保(事業所開催の場合、駐車場に確保が困難) 時間帯の問題(就業されている方が大半であり、週末はご家族 で過ごすため、デイをお休みの家庭も多い)	相談支援専門員さんを講師に招き、勉強会を依頼していく 年度初めに、全職員の紹介を兼ねて利用者さんと茶話会開催
3	PDCAサイクル(目標設定と振り返り)	現場の優先順位(日々の業務を優先している) 職員全員参加を意識し過ぎたため、機会を逃していた	事業所全体としての目標設定